

UCHWAŁA NR
RADY GMINY LANCKORONA
z dnia 2026 r.

Rada Gminy Lanckorona
wpl. dnia 2026-10-04
L.dz. 834 Zm. podpis

w sprawie zasad udzielania i rozmiaru obniżki tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych nauczycielom, którym powierzono stanowiska kierownicze, a także określenia tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć dla niektórych nauczycieli zatrudnionych w placówkach oświatowych, dla których organem prowadzącym jest Gmina Lanckorona.

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (t.j. Dz. U. z 2025 r. poz. 1153 z późn. zm.) oraz art. 42 ust. 3, ust. 6, ust. 7 pkt 2 i 3 w związku z art. 91d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r.- Karta Nauczyciela (t.j. Dz. U. z 2024 r. poz. 986 z późn. zm.) Rada Gminy Lanckorona uchwala, co następuje:

§ 1. Zakres podmiotowy

Przepisy niniejszej uchwały mają zastosowanie do nauczycieli zatrudnionych w placówkach oświatowych prowadzonych przez Gminę Lanckorona, w tym w:

1. Przedszkolach.
2. Szkołach podstawowych.
3. Szkołach podstawowych z oddziałami przedszkolnymi.
4. Zespołach szkół.

§ 2. Zasady udzielania obniżki dla stanowisk kierowniczych

1. Nauczycielom, którym powierzono stanowiska kierownicze w szkołach i przedszkolach prowadzonych przez Gminę Lanckorona, w zależności od wielkości szkoły oraz warunków pracy, udziela się obniżki tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych określonego w art. 42 ust. 3 ustawy- Karta Nauczyciela.
2. Rozmiar obniżki godzin jest ściśle powiązany z wielkością i rodzajem placówki mierzoną liczbą oddziałów i nie jest zależny od indywidualnego pensum nauczyciela przed objęciem stanowiska kierowniczego.
3. Ustala się następujący wymiar obniżki oraz obowiązkowy tygodniowy wymiar godzin do wykonania:

Stanowisko	Liczba oddziałów w placówce	Obowiązkowy tygodniowy wymiar godzin do wykonania
Dyrektor przedszkola czynnego 5 godz. dziennie	3 i więcej	16 godz.
Dyrektor przedszkola czynnego ponad 5 godz. dziennie	do 3 oddziałów	12 godz.
	4-5 oddziałów	8 godz.
	6 i więcej oddziałów	6 godz.
Wicedyrektor przedszkola	6 i więcej oddziałów	12 godz.
Dyrektor szkoły/ zespołu	do 8 oddziałów	8 godz.
	9-16 oddziałów	5 godz.
	17 i więcej oddziałów	3 godz.
Wicedyrektor szkoły/ zespołu	do 11*	12 godz.
	12-16 oddziałów	9 godz.
	17 i więcej oddziałów	7 godz.

**Stanowisko wicedyrektora w placówkach poniżej 12 oddziałów tworzy się za zgodą organu prowadzącego.*

- Zgodnie z ustawą Prawo oświatowe, w placówkach liczących co najmniej 12 oddziałów tworzy się stanowisko wicedyrektora.
- Obowiązkowy tygodniowy wymiar godzin do wykonania określony w kolumnie 3 jest stały, niezależnie od wymiaru etatu.
- Zasady określone w ust. 3 stosuje się odpowiednio do nauczycieli, którym powierzono stanowisko kierownicze w zastępstwie za nauczycieli, którym powierzono te stanowiska.
- Udzielenie obniżki tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć, o której mowa w niniejszej uchwale, ma na celu stworzenie dyrektorowi warunków do pełnej, rzetelnej i terminowej realizacji zadań związanych z kierowaniem placówką, w szczególności w zakresie nadzoru pedagogicznego, bezpieczeństwa uczniów i pracowników oraz sprawnego zarządzania administracyjno- finansowego.
- Nauczyciel, któremu powierzono stanowisko dyrektora, korzystający z obniżki godzin, zobowiązany jest do zachowania pełnej dostępności dla organu prowadzącego, pracowników placówki oraz rodziców w godzinach funkcjonowania kierowanej przez niego jednostki.

9. Nauczyciel, któremu powierzono stanowisko kierownicze, korzystający ze zniżki godzin, jest zobowiązany do takiego organizowania dodatkowej aktywności zawodowej, aby nie kolidowała ona z realizacją obowiązków dyrektorskich w macierzystej placówce i nie wpływała negatywnie na efektywność sprawowanego nadzoru.

§ 3. Uprawnienia Wójta do zwolnienia z obowiązku realizacji zajęć

1. Wójt Gminy Lanckorona może, w przypadkach uzasadnionych szczególnymi warunkami pracy szkoły lub przedszkola oraz realizacją przez dyrektora ważnych zadań dla placówki, zwolnić dyrektora w części lub w całości z obowiązku realizowania tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych.
2. Zwolnienie, o którym mowa w ust. 1, udzielane jest na pisemny wniosek dyrektora placówki, zawierający szczegółowe uzasadnienie wskazujące na konieczność ograniczenia lub zaniechania pracy dydaktycznej na rzecz zadań związanych z zarządzaniem jednostką.
3. Zwolnienie z obowiązku realizacji zajęć może być udzielone na czas określony, nie dłuższy niż dany rok szkolny.
4. O przyznaniu zwolnienia w całości lub w części oraz o okresie jego obowiązywania Wójt Gminy Lanckorona rozstrzyga w formie pisemnej.

§ 4. Warunki i terminy stosowania obniżek

1. Obniżka wymiaru godzin zajęć przysługuje nauczycielowi z tytułu faktycznego sprawowania funkcji kierowniczej.
2. Obniżkę stosuje się od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło powierzenia stanowiska kierowniczego (lub powierzenie obowiązków w zastępstwie). Jeżeli powierzenie stanowiska nastąpiło z dniem 1 września, obniżka przysługuje od tego dnia.
3. Prawo do obniżki ustaje z końcem miesiąca, w którym nauczyciel przestał pełnić funkcję kierowniczą lub okres zastępstwa wygasł.
4. Obniżka nie przysługuje w okresach, w których nauczyciel nie realizuje zadań dydaktycznych, a za które nie zachowuje prawa do wynagrodzenia, oraz w okresach długotrwałej nieobecności w pracy (powyżej 3 miesięcy), o ile organ prowadzący wyznaczy w tym czasie inną osobę do pełnienia tych obowiązków.
5. Nauczyciel korzystający z obniżki tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć nie powinien co do zasady realizować godzin ponadwymiarowych, chyba że jest to konieczne do zapewnienia pełnej realizacji programu nauczania lub w sytuacjach nagłych, za zgodą organu prowadzącego.

§ 5. Pensum w grupach przedszkolnych zróżnicowanych wiekowo

Określa się tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin zajęć dla nauczycieli przedszkoli oraz oddziałów przedszkolnych w szkołach podstawowych, realizujących zajęcia w grupach mieszanych:

1. 22 godziny- dla nauczycieli pracujących w grupach obejmujących wyłącznie dzieci 5-letnie i 6-letnie.
2. 25 godzin- dla nauczycieli pracujących w grupach obejmujących dzieci:
 - a) 3-letnie i 4-letnie,
 - b) 4-letnie i 5-letnie.

§ 6. Postanowienia końcowe

1. Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy Lanckorona.
2. Uchwała podlega ogłoszeniu w Dzienniku Urzędowym Województwa Małopolskiego i wchodzi w życie z dniem 1 września 2026 roku.

WÓJT
Ryszard Gonet

Sponsorował: *Mieszko Kaniak -
dyrektor ZOPU w Lanckoronie*

UZASADNIENIE

do projektu uchwały Rady Gminy Lanckorona w sprawie zasad udzielania i rozmiaru obniżki tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych nauczycielom, którym powierzono stanowiska kierownicze, a także określenia tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć dla niektórych nauczycieli zatrudnionych w placówkach oświatowych, dla których organem prowadzącym jest Gmina Lanckorona.

I. Podstawa prawna

Przedmiotowa uchwała znajduje oparcie w art. 42 ust. 3, ust.6, ust.7 pkt 2 i 3 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r.- Karta Nauczyciela (t.j. Dz. U. z 2024 r. poz. 986 z późn. zm.). Zgodnie z tymi przepisami, organ prowadzący szkołę lub przedszkole (Rada Gminy) jest zobowiązany do określenia w drodze uchwały:

1. Zasad udzielania i rozmiaru obniżek tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć (pensum) dla nauczycieli pełniących funkcje kierownicze.
2. Tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć dla nauczycieli pracujących w grupach zróżnicowanych wiekowo (mieszanych) w przedszkolach lub oddziałach przedszkolnych w szkołach podstawowych.

II. Cel i przedmiot regulacji

1. Dostosowanie zniżek do skali zarządzania (stanowiska kierownicze)

Głównym założeniem uchwały jest zobiektywizowanie wymiaru zajęć dydaktycznych kadry kierowniczej. Przyjęto zasadę, że obciążenie pracą administracyjną, nadzorczą i menedżerską rośnie wraz z liczbą oddziałów w placówce, a nie zależy od indywidualnego typu etatu nauczyciela.

Organ prowadzący szkołę/ zespół lub przedszkole ustala zasady udzielania i rozmiar obniżki tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych dla dyrektorów i innych nauczycieli pełniących funkcje kierownicze.

1/ Dla dyrektorów wprowadzono progresywny system zniżek. W przypadku przedszkoli wzięto pod uwagę system pracy (do 5 godzin oraz powyżej 5 godzin dziennie), a także uwzględniono liczbę oddziałów. W mniejszych jednostkach zniżka jest proporcjonalnie mniejsza, zaś rośnie wraz ze zwiększającą się liczbą oddziałów. Taka zasada pozwala dyrektorom dużych szkół i zespołów szkół na pełną dyspozycyjność w sprawach zarządzania.

2/ Dla wicedyrektorów uwzględniono wymóg ustawowy powołania wicedyrektora przy 12 oddziałach. Zniżki dla nich zostały skorelowane z wielkością placówki, aby wsparcie dla dyrektora było realne i efektywne.

Zaproponowane regulacje mają na celu zapewnienie ciągłości zarządzania i bezpieczeństwa. Dyrektor placówki oświatowej ponosi pełną odpowiedzialność za bezpieczeństwo dzieci i pracowników w całym okresie funkcjonowania jednostki. Wprowadzenie wymogu dostępności dla organu prowadzącego, pracowników oraz rodziców w godzinach pracy placówki jest niezbędne dla sprawnego podejmowania decyzji w sytuacjach nagłych i kryzysowych.

Obniżenie pensum dydaktycznego (zniżka godzin) nie jest przywilejem o charakterze socjalnym, lecz narzędziem organizacyjnym. Jego wyłącznym celem jest uwolnienie czasu nauczyciela od zajęć przy tablicy, aby mógł on rzetelnie i terminowo wypełniać obowiązki zarządcze, administracyjne oraz sprawować nadzór pedagogiczny.

Choć organ prowadzący nie wprowadza zakazu podejmowania dodatkowego zatrudnienia (zgodnie z zasadą wolności pracy), to jednak stoi na stanowisku, że czas uwolniony dzięki obniżce godzin powinien być w pierwszej kolejności spożytkowany na rzecz placówki macierzystej. Kumulowanie obowiązków w różnych placówkach w tych samych godzinach stoi w sprzeczności z ideą przyznawania obniżki pensum i może negatywnie wpływać na jakość pracy danej placówki.

2. Uprawnienia Wójta do zwolnień indywidualnych

Uchwała wprowadza mechanizm elastyczności zarządczej. W sytuacjach nadzwyczajnych (np. duże inwestycje, reorganizacja, projekty międzynarodowe), Wójt może na umotywowany wniosek dyrektora zwolnić go z pensum w całości lub części. Zapewnia to transparentność decyzji i pozwala na reakcję w sytuacjach, gdy obowiązki pozadydaktyczne uniemożliwiają dyrektorowi rzetelną pracę przy tablicy.

3. Uregulowanie pensum w grupach mieszanych

Z uwagi na specyfikę przedszkoli i oddziałów przedszkolnych, uchwała precyzuje wymiar godzin w grupach o zróżnicowanym wieku dzieci:

- 22 godziny dla grup najstarszych (5-6 lat), co jest zbieżne z przygotowaniem do obowiązku szkolnego.
- 25 godzin dla młodszych grup mieszanych (3-5 lat), gdzie dominują zadania opiekuńczo-wychowawcze.

4. Ochrona ciągłości zarządzania (zastępstwa)

Uchwała rozstrzyga kwestię nauczycieli pełniących obowiązki w zastępstwie. Przyznanie im takich samych zniżek jak etatowej kadrze kierowniczej wynika z faktu, że osoba zastępująca przejmuje pełną odpowiedzialność i zakres obowiązków przypisany do danej placówki (wynikający z liczby oddziałów i rodzaju jednostki).

III. Skutki finansowe

Realizacja uchwały mieści się w ramach planowanych wydatków budżetowych na oświatę. Przejrzyste określenie pensum dla grup mieszanych oraz zniżek kierowniczych pozwoli na precyzyjne sporządzanie arkuszy organizacyjnych na rok szkolny 2026/2027, co z kolei przełoży się na racjonalne planowanie środków na wynagrodzenia i godziny ponadwymiarowe.

Każda godzina zniżki przyznana dyrektorowi generuje po stronie budżetu Gminy koszt zatrudnienia innego nauczyciela, który te godziny musi zrealizować. W związku z tym, organ prowadzący ma prawo i obowiązek wymagać, aby koszt ten przekładał się na wysoką jakość zarządzania i stałą dostępność kadry kierowniczej dla społeczności danej placówki.

IV. Konsultacje społeczne

Zgodnie z ustawą o związkach zawodowych, projekt niniejszej uchwały został przekazany do zaopiniowania reprezentatywnym organizacjom związkowym zrzeszającym nauczycieli.

V. Wniosek

Biorąc pod uwagę konieczność ujednolicenia zasad pracy kadry kierowniczej w szkołach, przedszkolach i zespołach szkół oraz potrzebę dostosowania wymiaru zajęć do realnych potrzeb organizacyjnych placówek oświatowych na terenie Gminy Lanckorona, podjęcie niniejszej uchwały jest w pełni uzasadnione.

Przyjęcie niniejszej uchwały pozwoli także na ujednolicenie zasad przyznawania zniżek oraz wzmocni nadzór organu prowadzącego nad efektywnością zarządzania placówkami oświatowymi. Zapisy uchwały nie ograniczają praw pracowniczych dyrektorów, a jedynie precyzują standardy należytego sprawowania funkcji kierowniczej w jednostkach oświatowych prowadzonych przez Gminę.

WÓJT
Ryszard Gonet